



第22号

編集発行

弘前学院大学
弘報委員

印刷所
小野印刷所

刺激と反応



学長 吉岡 利忠

この「弘学時報」第二十二号が皆さまのお手元に届くころには、少しは春の気配が感じられるでしょうか。あるいは、まだ冬の真只中でしょうか。

二〇〇五(平成十七)年度、文学部の英語・英米文学科、日本語・日本文学科第三十二回生、社会福祉学部の社会福祉学科第四回生、社会福祉学

弘前学院聖愛中学校の復活

学校法人弘前学院

理事長・学院長 阿保 邦弘

弘前学院聖愛中学校は平成十七年十二月、三村申吾青森県知事から設置認可を受けた。設置の趣旨は、キリスト教に基づいた「生きる力」の育成を支柱に、個性を伸ばし、創造性を育てる人間尊重の教育方針のもと、柔軟で感性豊かな中学から高校までの六年間に、計画的・継続的できめ細かな一貫教育を提供するものである。この一貫教育は、中・高の垣根を取り払い、高等教育も視野に入れ、知・徳・体のバランスの取れた幅広い人間の育成に努めるものである。また中学・高校の教育課



三村県知事 弘前学院創立百二十年記念表敬訪問のため来校 1月24日(火)

程を一本化するとは、学校生活にゆとりを生み出し、新時代に対応した質の高い教育である。

ところで、「聖愛中学校の復活」と題してあるが、新制中学校が発足したのは昭和二十二年四月からであった。終戦直後の混乱期にわずかに数ヶ月の準備でこの大改革が実施されたので、公立の新制中学校では校舎、設備、教員の不足はいかんともしがたかった。その点、聖愛は高等女学校の低学年がそのまま中学校として成立し、教員組織も

内容と私学としてのきめ細かな指導の徹底も容易になる。生徒個々の能力を引き出し、真の實力を備えた人材を育成する教育環境を提供するとともに、弘前市を中心とした津軽地域の若人に夢と希望を与え、地域振興の担い手と国際社会を舞台に大きく寄与する人材の養成に大きく寄与するものと確信しているところである。

昭和四十年代より入学者が減少し、種々の対策を試みたがいかにともしがたくなり、昭和五十二年に募集を停止した。復活中学校の募集人員は一クラス三十名で二クラス六十名を予定している。大きく二つのコースに分かれ、スタンダードコースとアドバンスコースである。スタンダードコースは目標を「特技を伸ばし、好きな分野に打ち込める」

と、揃っていた。これにより、津軽一円の優秀な生徒が集まり最盛期の競争率は三・六倍に達し、その大部分は翌年発足した聖愛高校へと進んだ。中学校の発展隆盛は以後二十年続いた。年少時からキリスト教教育、また英語の発音教育は、創立以来の特色であり、中学高校の一貫教育の成果は大きかった。しかし、

とし、体育・音楽・美術の選択授業に週五時間を当て、これらの授業は、帰りのホームルーム終了後の七時間目に設定し、その後は部活動に直結できるようにしている。専門科目・分野を確立して、しっかりと磨き上げる。アドバンスコースは目標を「国公立・有名私立大学への進学を目指す」とし、主要五教科重視のカリキュラムを展開す

に「反応」というわけです。現代社会は、「刺激」になり得るものが数多く存在しています。それらを一つ一つ受け入れ柔軟に対応して、その「刺激」を受けたことを学習し、その「反応」の仕方自身につけること、これが社会においてその個人を少しづつ大きく重厚な人間に形成していくのだと思います。思い悩むことも、心配で眠れないこ

と、振り返ること、多々あるでしょう。それらは、全て「反応」の仕方自身につける過程です。「刺激と反応」、この言葉を皆さんのどこかに置いてください。
フレッシュな卒業生の皆さん、たくさん悩み、心配し、振り返り、これからの日々を過ごして欲しいと思っております。そして、時々、母校にお出かけください。

看護の領域でリカレント教育の必要性が叫ばれてから久しい。この発端は、急速な医療の拡大と発展に伴って多くの病院が深刻な看護師不足に見舞われ、その解決の方法として、中途採用者の教育の必要に迫られたことによる。しかし、その後の医療技術の進歩は止まることなく、今の技術や知識が数年もすれば新しいものに取って代わり、絶えずそれに習熟していなければならない状況に置かれている。こうした状況から、現在の看護の職場では、絶えず新しい知識や技術の更新に向けた教育に迫られている。他方、大学は、社会の急速な変化、少子高齢化に伴う十八歳人口の減少、行財政・教育制度の見直し等を行う中で、その対策に迫られ、生涯教育、地域貢献等多様な新機軸を打ち出している。

今後これを基に更に地域に貢献できるリカレント教育を進めていきたいと考えている。

二〇〇五年度弘前学院大学卒業証書授与式

文学部 第三十二回
社会福祉学部 第四回
大学院社会福祉学研究所修士課程 第二回

日時 二〇〇六年三月十八日(土) 午前十時
場所 弘前学院大学体育館



2月8日(水) ジョブカフェあおもりシンポジウム2006 in弘前学院大学(記事は4面)

と、振り返ること、多々あるでしょう。それらは、全て「反応」の仕方自身につける過程です。「刺激と反応」、この言葉を皆さんのどこかに置いてください。
フレッシュな卒業生の皆さん、たくさん悩み、心配し、振り返り、これからの日々を過ごして欲しいと思っております。そして、時々、母校にお出かけください。

と、振り返ること、多々あるでしょう。それらは、全て「反応」の仕方自身につける過程です。「刺激と反応」、この言葉を皆さんのどこかに置いてください。
フレッシュな卒業生の皆さん、たくさん悩み、心配し、振り返り、これからの日々を過ごして欲しいと思っております。そして、時々、母校にお出かけください。



最高裁判所長官表彰受賞

社会福祉学部長前田敏雄教授は、家事調停委員勤務三十年の功勞により二〇〇五年十一月最高裁判所長官表彰を受賞されました。

看護学部のリカレント教育について

看護学部長 神郡 博

てきたものである。そして、幸いなことに、教育施設としての協力依頼の段階で、本学のこうした意図が実習施設の方々の人々の望んでいることと一致していることが分かった。思いがけない早い実現に至ったものである。

一現在の看護教育の考え方とその課題―臨床と乖離しない教育の方法をめぐって―。二心電図の記録と見方―健康な人と病気の人の場合―。三傾聴としての癒しの技術―どうしたら相手の心を捉えることができるか―。四医療の中の最近の情報科学の動向。五患者と家族の意思の尊重―臓器提供をめぐる話題―。六最近の健康の考え方―健康を支援する看護のありかた―。

その結果、十三名の方から希望があり、延べ十七名が受講し、大変満足し、引き続き開催を希望する意見を頂いた。

ジヨブカフェあおもり シンポジウム2006 in 弘前学院大学

二月八日(水)に県若年者就職支援センターの事業であるジヨブカフェあおもりin弘前学院大学が、「夢はぬりかえていくもの」をテーマに本学体育館にて盛大に開催された。本学学生を中心に専門学生が参加した。この会は、学生が企画運営を主体的に行い、若年者層の視点で意見の交換を行って、



講師・大條充能氏

就職意識の高揚や企業における若手人材の育成を目的としたシンポジウムである。基調講演とパネルディスカッションから構成されており、実行委員長の文学部日本語・日本文学科三年の石岡千枝さんが本学学生代表として、「自分の夢について向かい合うきっかけになればいい」と挨拶して始められた。

基調講演では、総務コンサル・アウトソーシング会社「株式会社ゼロイン」社長の大條充能氏(弘前市出身)が「社会人のオキテ講座」を演題に、「社会人力」について自分の仕事経験を踏まえて、「迷っても立ち止まらずに前に進める社会人」と参加者に熱いエールを送った。

学内就職セミナーについて

就職課長 福井 修

二月九日(木)本学体育館にて就職セミナーが開催されました。

就職セミナーとは、学生と企業が一堂に会し情報交換



をする場の中で、合同で行う企業説明会のことをいいます。自治体や新聞社などで主催するほか各大学でも主催しています。今年度初めて本学でも開催されたものです。本学で開催する意義としては、①採用予定のある企業を本学に引き、直接就職希望の学生と面接をしてもらえる。②面接や言葉遣いの練習にもなり、コミュニケーションの取り方にも役に立ちます。③学生にとって一度に複数の企業と直接に話が聞け、また業界研究企業研究にも役立ちます。④企業にとっても本学の学生を知る良い機会となります。⑤加えて、就職活動に対するモチベーションの高揚が図られるなど大変意義のある行事です。当日は全国から四九社・

定で特設ステージを会場中央に設置し、パネルディスカッションが行われた。

パネリストは、プランニングネットワーク東北理事長の中橋勇一氏をコーディネーターに、キャリアアドバイザーメントアドバイザーで日本マシンの植木千秋氏、卒業生でコラムニストの山田スィッチ氏、同じく陸奥新報社青森支社の端田裕花氏、看護学部看護学科一年米田裕亜木さんの4名にて、自分自身の経験を交えて意見の交換が行われた。

熱っぽい話合いの中でたくさん真剣な質問が出され、パネリストで一人社会人として職に就いた後に、再び看護学部に入學した米田さんが「挫折の時期もあったが、目標を持って進めるのが幸せ」と印象的な意見を述べて参加者の共感を博した。



八十名の採用担当の方の出席を頂きました。また、学生の参加は、就職活動にすでに入っている三年生一三名とこれから就職活動するための経験となる二年生五十名の計一六三名の参加となりました。当日は、あいにくの雪模様のため交通機関が乱れ、参加企業の約半分近くが開始の間に合わないというハプニングもありましたが、午後一時三十分、就職委員会議長今村先生の開会の言葉が始まり、

弘学から発信する 地域の学問

地域総合文化研究所所長 笹森 建英

津軽の切支丹の実態については、誰しもが強い関心をもっています。十月九日の講演会で日本女子大学村井早苗教授が詳しく解説してくれました。その書き起こし文が『地域学 四巻』に掲載されます。

中村幸弘本学大学院文学研究科教授の「地名考」、福士寿一本学非常勤講師の「鳥居の鬼」など、地域の理解には欠かせない多くの研究が四巻に収録されます。



J. N. ウェスタホーベン氏

田千里氏の活動に対する外国人(J.N. ウェスタホーベン氏)の目から見た評価であり、私たちが気付かなかった多くの事柄が明らかにされています。陸奥南は引き続き四巻でも取り上げます。

セミナーの開始を待ちかねたように学生は一斉に希望の企業のブースを訪問しました。皆、事前の研究の成果を生かして、熱心に説明を聞いていました。

もっと聞きたいという学生もいたようでしたが、午後四時にセミナーは無事終了いたしました。終了後、学内のライトホールにて企業の採用担当者の方と本学の教職員とで情報交換会が開催されました。教職員からも熱心に採用情報についての質問がなされ、会は午後五時半過ぎに終了しました。

弘前学院大学出身者 教職員の会の設立

組織 顧問・阿保邦弘(理事長) 吉岡利忠(学長) 会長・直井英美 副会長・大和田文子 書記・太田菜穂子 事務局長・島山篤(文学部長) 局員 笹森建英(大学院教授) 佐藤和博(英文科科長)

この組織の設立の趣旨と組織について述べます。卒業生たちがお互いに情報交換し合い、さらに在学中と同じ雰囲気と和やかに楽しく大学と交流を深めることを趣旨として会を設立しました。

今年とはとくに大雪で、どこでも難儀しております。私の勤務する常盤野小・中学校は岩木山の山腹にあるので、ことさら苦労しております。みなさんの勤務校の状況はいかがでしょう。

弘前学院大学出身者、教職員の会の立ち上げに向けて

常盤野小・中学校校長 直井 英美

「弘前学院大学(その前進の短期大学を含む)出身者で津軽地区の学校に勤務する教職員が、互いに情報を交換しあうために、標記の会を立ち上げた。これは、この会の会長職に就いてほしい。実務は事務局がします。この趣旨を携え、母校の島山篤・笹森建英両先生が、私の勤務校

回復の端緒も見られず、就職状況は厳しいものがあります。企業採用の採用スタンスも依然として「量」より「質」重視の厳選採用傾向に変わりありません。きちんとした就職活動の心構え、対応が求められております。そのため、来年度以降も就職セミナーを開催する予定です。皆さんの参加をお待ちしています。

リカレント教育の勧め

弘前学院大学大学院 文学研究科一年 福士 りか

昨年四月から弘前学院大学大学院文学研究科一期生として学んでいる。いまようやく一年を終えようとしているが、振り返ると非常に充実した時間であったように思う。すでに大学を卒業して二十余年。高校の国語科教員として、あるいは短歌実作者として文学に接する機会がなかつた。

たわけではない。しかし専門性が高いかと言えば自信はななく、教えることに力を注ぐためにももう一度学びたいと考え始めていた。

マに基づいて審議を続ける中で、それが自分の問題として大きくなっていったのも大学院入学のきっかけとなった。但し「リカレント教育」というのは容易なことではない。私の場合は幸いなことに職場の理解が得られたが、それでも通常勤務の傍ら学ぶのは、時にひどく負担に感じられることもあった。しかし、大学院側の配慮によって大方に根ざした大学院で多くの方が学んで下さるよう願っています。

坂本光子文学部事務職員 組織陣容は右のとおりです。副会長としてさらに英文関係などの人選を進めています。会費は今のところは徴収せず、会を催した度に必要であれば、その経費を出し合うことにしました。「弘学時報」に毎回スペースを頂いて、学問・教育などに関する情報を自由に提供し合うことから始めようと考えています。皆さんで特色ある会に育て上げましょう。(事務局 笹森 建英)

